

OPEN SPACE

en potent møte og – konferanseform

Open Space er en metodikk og arbeidsform for utvikling, forandring og forankring som tilrettelegger for *delaktighet, dialog og kreativitet*.

Under Open Space deltar medarbeiderne/deltakerne på like vilkår med stor frihet og tar ansvar for egne forslag og eget nettverk.

Open Space kan gjennomføres innfor ulike tidsrammer - alt fra 3 timer til flere dager, alt etter tema og hva en vil oppnå.

Metoden kan brukes fra 7 – 1000 deltakere!





Open Space skiller seg fra andre møte- og konferansemetoder ved at Open Space gis deltakerne det hele og fulle ansvaret for å gi møte/konferansen et innhold og organisere seg selv. Hovedtema/fokus for konferansen er klargjort men det er deltakerne som bestemmer antallet og temaene på de ulike arbeidsgruppene. Som deltaker i et Open Space møte får du oppleve hvordan det er å arbeide i et selvorganiserende system.

Aktuelle tema /områder Open
Space kan anvendes ved:

- Skape engasjement og eierskap
- Erfaringsutveksling og nettverksbygging
- Forandringsarbeid
- Utvikling og prosjektarbeid
- Ideskaping/utvikling
- Utvikling og forankring av planarbeid
- Skape eierskap og felles plattform



En forutsetning for Open Space møter/konferanser er en ledelse som vil slippe til ”det som er” og reel delaktighet, - et Open Space møte kalles en ikke inn til men inviteres!



Til grunn for Open Space ligger *fire prinsipper og en hovedregel*. Prinsippene fokuserer:

At den visdommen som trengs for rett løsning er tilstede – *dere som er her er de rette personene*

Å holde fokus på best mulige innsats her og nå, og ikke på uro seg for hva en skulle ha gjort - *det som skjer er det som kunne skje*





Kreativiteten kan ikke
styrers, - er ikke en krane
en kan skru på - *når det
starte – er det rett tid*

Alt har en slutt men når -
avgjør engasjementet –
*når det er over er det
over.*



Hovedreglen omhandler friheten og ansvaret til å gi og få igjen det beste av møte/ konferansen slik en selv ønsker, og derved bevege seg og være tilstede der en selv ønsker – *bruk føttene!*



Vi har brukt Open Space metoden de to siste årene ved ulike arena, hovedsakelig innenfor forebyggende virksomhet og Arbeidsliv og rus- satsing. En rekke kommuner, helseforetak og organisasjoner har dratt nytte av denne virksomme metoden. Vi har hatt alt fra 4 timer til 2 dagers konferanser med deltakerantall varierende fra 7 til 90.

Open Space møte/konferanser gir konkrete resultater som at; - alle viktige spørsmål kommer frem, - hvert enkelt spørsmål drøftes så lenge deltakerne ønsker, - alt dokumenteres i et kompendium som alle får et eksemplar av, - prioriterte spørsmål identifiseres, - det blir tatt ansvar for handling i etterkant.



For mer informasjon kontakt

Ingunn K. Svendsen,

tlf. 51 72 90 00, e-mail.

Ingunn.svendsen@ras.rl.no